

## Уровни квалификации в соответствии с профессиональными стандартами

Уровень квалификации	Характеристика деятельности	Особенности работы
1-й уровень	Деятельность под руководством, индивидуальная ответственность	Выполнение стандартных заданий (обычно физический труд)
2-й уровень	Деятельность под руководством с элементами самостоятельности при выполнении знакомых заданий, индивидуальная ответственность	Выполнение стандартных заданий, выбор способа действия по инструкции, корректировка действий с учетом условий их выполнения
3-й уровень	Деятельность под руководством с проявлением самостоятельности при решении типовых практических задач, планирование собственной деятельности исходя из поставленной руководителем задачи, индивидуальная ответственность	Решение типовых практических задач, выбор способа действия на основе знаний и практического опыта, корректировка действий с учетом условий их выполнения
4-й уровень	Деятельность под руководством с проявлением самостоятельности при решении практических задач, требующих анализа ситуации и ее изменений, планирование собственной деятельности и/или деятельности группы работников исходя из поставленных задач, ответственность за решение поставленных задач или результат деятельности группы работников	Решение различных типов практических задач, выбор способа действия из известных на основе знаний и практического опыта, текущий и итоговый контроль, оценка и коррекция деятельности
5-й уровень	Самостоятельная деятельность по решению практических задач, требующих самостоятельного анализа ситуации и ее изменений, участие в управлении решением поставленных задач в рамках подразделения, ответственность за решение поставленных задач или результат деятельности группы работников или подразделения	Решение различных типов практических задач с элементами проектирования, выбор способов решения в изменяющихся (различных) условиях рабочей ситуации, текущий и итоговый контроль, оценка и коррекция деятельности
6-й уровень	Самостоятельная деятельность, предполагающая определение задач собственной работы и/или подчиненных по достижению цели, обеспечение взаимодействия сотрудников и смежных подразделений, ответственность за результат выполнения работ на уровне подразделения или организации	Внедрение, контроль, оценка и корректировка направлений профессиональной деятельности, технологических или методических решений
7-й уровень	Определение стратегии, управление процессами и деятельностью, в т. ч. инновационной, с принятием решения на уровне крупных организаций или подразделений, ответственность за результаты деятельности крупных организаций или подразделений	Решение задач развития области профессиональной деятельности и/или организации с использованием разнообразных методов и технологий, в т. ч. инновационных, разработка новых методов, технологий

8-й уровень	Определение стратегии, управление процессами и деятельностью ( в т. ч. инновационной) с принятием решения на уровне крупных организаций, ответственность за результаты деятельности крупных организаций и/или отрасли	Решение задач исследовательского и проектного характера, связанных с повышением эффективности процессов
9-й уровень	Определение стратегии, управление большими техническими системами, социальными и экономическими процессами. Работники вносят значительный вклад в определенную область деятельности, несут ответственность за результаты деятельности на национальном или международном уровнях	Решение задач методологического, исследовательского и проектного характера, связанных с развитием и повышением эффективности процессов